

Приходите к нам работать!

Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами – одно из важнейших направлений Национального проекта «Здравоохранение». Не остались в стороне от решения проблемы дефицита врачей и медсестер и в ГБУЗ СО «Тольяттинская городская поликлиника № 1».

На конец февраля медпомощь в поликлинике, в амбулаторных условиях, оказывали 91 врач и 201 человек среднего медперсонала. Укомплектованность составляет 78,54 % врачебными кадрами и 85,57 % кадрами среднего медицинского персонала. Дефицит специалистов возник по многим причинам, в т.ч. потому, что 15 человек ушли на пенсию, многие перешли в специализированные отделения по борьбе с COVID-19.

Чтобы решить задачу привлечения молодёжи в профессию и стимулировать интерес к поступлению выпускников школ в медицинские учебные заведения, администрация и отдел кадров поликлиники серьёзно поработали с городскими школами. Были подготовлены и разосланы информационные письма о возможности заключения договоров целевого обучения. Проведены профориентационные беседы с потенциальными абитуриентами.

Не были забыты и студенты высших учебных медицинских заведений и медицинских колледжей. Для них была направлена информация об имеющихся вакансиях и мерах социальной поддержки. Ежегодно студенты проходят производственную практику в учреждении. С каждым из них ведутся беседы с целью привлечения на работу в ГБУЗ СО «ТГП №1», после окончания учебного заведения.

В 2021 году специалисты ГБУЗ СО «ТГП № 1» приняли участие в трёх ярмарках вакансий, проводимых ФГБОУ ВО СамГМУ и ЧУОО МУ «Реавиз».

Уделяют в поликлинике внимание привлечению медработников из других субъектов Российской Федерации, постоянно проводится мониторинг информационных порталов по поиску работы.

Особое внимание уделяется и тем, кто уже трудится в лечебном учреждении. Организована работа медицинского психолога, который решает проблемы профессионального выгорания, улучшения коммуникативных навыков и мотивации к труду.

Поддерживается связь и проводится агитационная работа с ранее уволившимися медицинскими работниками по вопросу возвращения в родной коллектив.

Оказывается содействие досрочному выходу на работу женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. По желанию им предоставляется работа на условиях неполного рабочего дня, а также все положенные по ТК РФ гарантии и компенсации.

Гордятся в тольяттинской поликлинике № 1 системой наставничества. За каждым молодым специалистом закрепляют опытного наставника, который оказывает профессиональную поддержку.

Выплачиваются дополнительные компенсации молодым специалистам: работникам с высшим медицинским образованием, завершившим послевузовское профессиональное обучение в ординатуре и работникам с высшим медицинским образованием, завершившим обучение, в течение 3-х лет до даты трудоустройства - предоставляется единовременная выплата в размере шестидесяти тысяч рублей и ежегодная доплата к отпуску в размере двадцати пяти тысяч рублей в течении первых трех лет работы.

Содействие оказывается и в оформлении служебного жилья. Так в 2020 году участковый врач-терапевт получил двухкомнатную квартиру. В 2021 году получили служебное жильё сразу два специалиста: участковый врач-терапевт – однокомнатную квартиру, врач-хирург - двухкомнатную.

Даёт результат регулярная работа с Центром занятости населения Тольятти, а также на информационных порталах по поиску работы HeadHunter.ru, Работа в России. Ежемесячно обновляются вакансии медицинских должностей с указанием конкурентоспособной заработной платы, включающей в себя все стимулирующие и компенсационные выплаты,

О результатах работы по обеспечению поликлиники квалифицированными кадрами в рамках национального проекта «Здравоохранение» рассказывает начальник отдела кадров ГБУЗ СО «ТГП № 1» Наталья Вячеславовна Воробьёва: «В результате предпринимаемых мер в 2021 году были трудоустроены 17 врачей. В том числе были привлечены специалисты из других субъектов РФ: врач-хирург из Саратовской области, врач-рентгенолог из Ульяновской области участковый, врач-терапевт из Ханты-Мансийского Автономного округа и врач-педиатр из ближнего зарубежья. Также к работе приступили врач-эндокринолог, окончивший обучение по программе целевого обучения, а также участковый врач-терапевт, после окончания медуниверситета, заключивший с ГБУЗ СО «ТГП №1» договор о целевом обучении по программе ординатуры. Приступил к работе ранее уходивший из учреждения врач общей практики. На должности среднего медицинского персонала в 2021 году были трудоустроены 23 человека, трое из них уходили, но решили вернуться в родной коллектив. Три молодых специалиста пришли после окончания медицинского колледжа».

Подготовила:
Ольга Евтушевская

